**ИНФОРМАЦИЯ**

о работе отдела кадров администрации МОГО «Ухта»

за 2017 год.

Одним из основных направлений в работе администрации МОГО «Ухта» всегда была и остается работа с кадрами, так как именно от уровня подготовленности, высокого профессионализма, ответственности, добросовестного отношения к делу каждого работника зависит результат общей работы коллектива администрации, направленный на достижение поставленных целей.

Решением Совета МОГО «Ухта» от 14 декабря 2016г. № 92 утверждена структура администрации МОГО «Ухта». С введением новой структуры с 01 января 2017 года произошли изменения. В том числе: введены должности руководителя аппарата, помощника руководителя администрации, заместителя руководителя администрации - начальник Финансового управления администрации; из отдела архитектуры и строительства выведена и стала самостоятельной должность главного архитектора; отдел мобилизационной и специальной работы переименован в отдел специальных программ и мобилизационной работы; сокращено Управление делами администрации, и введены самостоятельные структурные подразделения такие, как: общий отдел, архивный отдел, организационный отдел, отдел муниципальных услуг, отдел муниципальных информационных систем и технической информации, административно-хозяйственная служба, социальный отдел и отдел информации и связей с общественностью объединили в отдел информации, связей с общественностью и социальной работы; введены новые структурные подразделения: секретариат, сектор обращения граждан, отдел контроля. В связи с упразднением управления аппарата Совета МОГО «Ухта» в структуру введен отдел по организации деятельности Совета МОГО «Ухта».

С 01 марта 2017 года в структуру внесены следующие изменения: вводится Управление информации, обеспечения деятельности Совета МОГО «Ухта» и социальной работы объединив при этом три отдела, а именно социальный отдел, отдел по организации деятельности Совета МОГО «Ухта», отдел информации и связей с общественностью; отдел архитектуры и строительства реорганизован в Управление архитектуры и строительства. В данном управлении формируются три отдела: отдел градостроительства, отдел адресного реестра и архивного дела, отдел выдачи разрешительной документации, муниципального земельного контроля и отчетности.

С 01 апреля 2017 года в связи с исключением из Комитета по управлению муниципальным имуществом полномочий процедуры образования земельных участков в Управление архитектуры и строительства введен отдел образования земельных участков.

По состоянию на 31.12.2017 годаштатная численность работников администрации МОГО «Ухта» составляет **172,5 ед.**, в том числе муниципальных служащих - 58 ед.

Постановлением администрации МОГО «Ухта» «О порядке переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации МОГО «Ухта» для осуществления и реализации кадровой политики определены следующие цели:

* необходимое приобретение квалификации для исполнения обязанностей по занимаемой должности, а также приведение в соответствие занимаемой должности по образованию.

В соответствии с вышеуказанным постановлением в 2017 году за **счет средств:**

**- местного бюджета** прошли обучение на курсах повышения квалификации 4 человека.

**- республиканского бюджета** прошли курсы повышения квалификации **37 чел.**

**За счет собственных средств** обучаются:

первое высшее образование – 2 чел.

Для комплексной оценки кадров с целью наиболее рационального применения способностей и подготовленности каждого конкретного сотрудника проводится аттестация, по результатам которой принимаются ре­шения о дальнейшем служебном росте, перемещении или увольнении работников.

Проведение аттестации - это один из основных элементов кадровой политики в администрации.

Аттестация работников, замещающих должности муниципальной службы, а также должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации МОГО «Ухта», проведена в ноябре 2017 года. (Прошли аттестацию 46 работников, из них, 26 муниципальных служащих).

В 2017 году продолжена работа в соответствии с Законом РК «О внесении изменений в Закон РК «О некоторых вопросах муниципальной службы в РК» в части присвоения и сохранения классных чинов муниципальным служащим. На основании вышеназванного закона проводились квалификационные экзамены для присвоения первого и очередного классного чина муниципальной службы. Отделом кадров была проведена соответствующая работа по подготовке и проведению экзамена: разработаны тесты, подготовлены экзаменационные листы на каждого муниципального служащего. В 2017 году проведено 3 заседания аттестационной комиссии.

В рамках соблюдения законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службы отдел кадров разработано 13 проектов муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции.

Также, отделом кадров в 2017 году подготовлено 5 муниципальных правовых актов в целях актуализации нормативно правовой базы.

В целях реализации Федерального Закона «О противодействии коррупции» утверждена Программа «Противодействие коррупции в МОГО «Ухта» (2016-2020 годы)».

Для осуществления контроля за выполнением Программы «Противодействие коррупции в МОГО «Ухта» (2016-2020 годы)» утверждена комиссия по противодействию коррупции в МОГО «Ухта». За 2017 год было проведено 8 заседаний комиссии, на которых были рассмотрены вопросы, согласно утвержденному плану.

Распоряжением администрации МОГО «Ухта» «О проведении внутреннего мониторинга представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих» утвержден список муниципальных служащих в количестве 53 человек и список руководителей муниципальных учреждений в количестве 50 человек, в отношении которых был проведен внутренний мониторинг. Проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей за 2016 год показала соблюдение муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений ограничений и запретов, представленные сведения являются достоверными и полными.

Итоги проведенного внутреннего мониторинга рассмотрены:

20 июня 2017 года на заседании комиссии по противодействию коррупции в МОГО «Ухта»;

21 июня 2017 года на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МОГО «Ухта» и урегулированию конфликта интересов.

В 2017 год проведено 14 заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации МОГО «Ухта» и урегулированию конфликта интересов.

В рамках реализации законодательства о муниципальной службе, все муниципальные служащие в срок до 01 апреля года, текущего за отчетным, представили сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

До 30 апреля текущего года муниципальные служащие подали сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера за предшествующий год работодателю в соответствии с Перечнем должностей, при назначении на которые, граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденный Решением Совета МОГО «Ухта».

В соответствии с решением Совета МОГО «Ухта», сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих в количестве 64 человек были обработаны и размещены на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».

Справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями МУ в количестве 102 человек были поданы в срок и в соответствии с постановлением администрации МОГО «Ухта» «Об утверждении положения о порядке размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей МУ МОГО «Ухта», и членов их семей на официальном сайте администрации МОГО «Ухта» размещены на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».

В рамках соблюдения ограничения и запретов муниципальными служащими проведена проверка по выявлению фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, с уделением первоочередного внимания выявлению скрытой аффилированности, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы в МОГО «Ухта». Проведен анализ информации, размещенной в ЕГРЮЛ, ЕГРИП; информации, размещенной на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок. Данная проверка проведена в отношении 23 муниципальных служащих.

Подготовлены сведения о получателях мер социальной защиты (пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности в МОГО «Ухта» и пенсия за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в МОГО «Ухта») для внесения в Единую государственную информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО).

Согласно плану мероприятий по созданию и поддержанию системы кадрового обеспечения механизма противодействия коррупционным проявлениям в деятельности государственных гражданских служащих Республики Коми и муниципальных служащих в Республике Коми, реализующих свои полномочия в сфере жилищно - коммунального хозяйства отделом кадров была инициирована проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения), представленных в отчетном периоде в отношении 1-го муниципального служащего, реализующими свои полномочия в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Сведения муниципальным служащим МУ «УЖКХ» администрации МОГО «Ухта» были представлены при назначении на должность муниципальной службы (претендующие).

Проверка проведена путем направления запросов в организации (государственные органы), обладающие необходимыми для проверки сведениями, а также полномочиями по их представлению. Проверка показала, что представленные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются достоверными и полными.

Для разъяснения по заполнению справок о доходах отделом кадров были проведены семинары с руководителями муниципальных учреждений, оказана методическая помощь, также в целях ознакомления с обзором правоприменительной практики в 2017 году по результатам вступивших в законную силу решений судов проведены 7 семинаров для муниципальных служащих МОГО «Ухта», который размещен на Официальном портале администрации МОГО «Ухта».

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией и в целях просветительской деятельности в области противодействия коррупции - 8 декабря 2017 года и 12 декабря 2017 года проведены семинары в форме викторины для сотрудников органов местного самоуправления. В данном мероприятии принимали участие и сотрудники Территориальной избирательной комиссии г. Ухты. Основной задачей мероприятия стала проверка знаний работников органов местного самоуправления в сфере законодательства по противодействию коррупции.

С целью формирования антикоррупционного мировоззрения, вовлечения молодежи в реализацию антикоррупционной политики, формирования активной гражданской позиции среди учащихся общеобразовательных учреждений МОГО «Ухта», в рамках реализации программы «Противодействие коррупции в муниципальном образовании городского округа «Ухта» (2016 - 2020 годы)» проведен городской конкурс плакатов и рисунков на тему «Мы за мир без коррупции!» среди учащихся образовательных учреждений МОГО «Ухта», в котором приняло участие 58 человек из 12 школ города.

Все участники конкурса поощрены Благодарственными письмами администрации МОГО «Ухта» и вымпелами с антикоррупционной тематикой.

Для муниципальных служащих администрации МОГО «Ухта» издан блокнот с антикоррупционной тематикой.

Комиссией по определению стажа при администрации МОГО «Ухта» проведено 44 заседания.

К 15 января 2017г. подготовлен основной годовой отчет «Сводный перечень муниципальных служащих» для предоставления в Администрацию Главы Республики Коми.

Продолжаем работу по представлению информации и отчетов в Управление государственной гражданской службы РК и Управление по развитию территорий РК согласно установленных сроков.

Продолжаем работу по формированию архивных дел по личному составу, проведенная проверка общим отделом показала, что работу ведем правильно согласно утвержденной номенклатуре. За период 2017 года были подготовлены:

- описи по личному составу за 2016 год в количестве 69 дел,

- описи дел постоянного срока хранения в количестве 11 дел переданы в архивный отдел на хранение.

Отдел кадров, для более быстрого и удобного получения Управлением пенсионного фонда информации по будущим пенсионерам, делает сканы необходимых документов и направляет их для дальнейшей работы в УПФ посредством телекоммуникационной связи.

Отделом кадров **ежедневно** оказывается методическая помощь кадровым службам муниципальных унитарных предприятий, муниципальных учреждений МОГО «Ухта».

Помимо всего перечисленного отделом кадров проводится ежедневная работа:

1) оформление трудовых отношений;

2) оформление документов на подготовку, переподготовку и обучение в учебных заведениях;

3) оформление документов в Управление пенсионного фонда по индивиду­альным сведениям, пенсиям, доплатам к пенсиям за выслугу лет, оформ­ление анкет по пенсионному страхованию;

4) с Центром занятости и оформление трудовых отношений с граж­данами на общественные работы;

За 2017 год отделом кадров подготовлено 428 распоряжений по личному составу, 479 распоряжений по отпускам, 225 распоряжений по командировкам. оформлено 56 трудовых договора, обработано 117 листков нетрудоспособности.

Заведующий отделом кадров В.С. Владыкина